

VOL.17

ハシダイズム

2026.1.5 発行 天智 技

ハシダイズ工業株式会社



代表取締役社長

吉岡 亨浩

YOSHIOKA MICHIIRO

従業員の方皆さん、謹んで新年のご挨拶申し上げます。本日1月5日、新中期計画が始動します。激動の2025年を振り返り、会長が掲げた「理想的な会社づくり」を具現化する、新年の展望をお話いたします。

激動の一年、 会長の教えを胸に刻んだ2025年

2025年は、当社にとって大きな出来事がありました。創業者であり、長年会社を支えてくれた会長が逝去され、私自身も心にぽっかりと穴が空いたような複雑な気持ちを抱えていました。しかし、10月末のお別れ会を経て、これを「一つの区切り」にしよう決めました。「いつまでもよくよしていたら会長から怒られる」と、経営を一層頑張っ

ていく決意を、マネージャーの皆さんにも伝えたとこです。会長の教えや考え方を心に置き、会社を維持発展させていくことが、何よりの親孝行だと考えています。

そのような激動の中、皆さんの奮闘のおかげで、業績は売り上げ・利益ともに前年比10%プラスで推移することができました。心から感謝申し上げます。株式会社MFE HIMUKAとの資本提携や世間より多めのペースアップを実現しつつ利益を残せたのは、社員の皆さんが会長亡き今、より一層奮起してくれた結果だと感じています。

理想の会社づくりへ、 改めて「安全」と向き合う

一方で、2025年は課題も残りました。特

に、思いもよらない怪我等があったことは、重く受け止めています。会社の環境改善は進めていますが、安全は最終的に「一人ひとりの意識」にかかっていますので、どうか心に留めておいてください。

私はよく、皆さんに「自分の子どもにその作業をさせるとき、なんて言うのか」と問いかけます。チームのメンバーを家族のように思い、危ないことをしていたら、先輩後輩関係なく注意し合える風土を、より強く作っていかねばなりません。

環境面では、SDGsの観点から太陽光パネルの設置を進めていますが、これは夏場の工場内の温度を下げるという「働きやすさ」にも繋がります。空調の設置なども含め、安全で働きやすい環境づくりは、引き続き最重要課題として取り組んでまいります。

2026年、新中期計画 「ハシダイズムの原点回帰」が始まる

今年度で中期計画の目標数値が、おおむね達成できる見込みとなりました。そして来たる2026年からは、新しい5か年の中期計画が始まります。そのテーマは「ハシダイズムの原点回帰」。これは会長が提唱していた「理想的な会社づくり」を、より追求していく5年間となります。「人に喜ばれる経営」を推進すれば、利益は自然と残ってくるでしょう。

例えば給与面では、地域の同業種・同規模の平均と比べておよそ10%プラスの水準を目指します。環境面では、残業削減のための設備投資や増員、安全ルールの徹底を推進。福利厚生も充実させ、例えばお昼ご飯は、会社負担を増やして800円相当の栄養ある内容に改善するなど、具体的な施策を実行に移

します。私は、皆さんにこの会社で長く働いていただきたいと願っています。

「投資の年」に、 人と人の繋がりで更なる進化へ

会長が亡くなり、不安を感じている方もいるかもしれませんが、私自身も会社も、より一層力強く経営を進めていくことをお約束します。今年早々には会長の記念碑も作る予定です。

そして2026年は、福利厚生や設備に「しっかりと投資していく1年」とする所存です。皆さんには、安全に注意し、一人ひとりが1歩でも成長できるよう頑張ってくださいと思います。

拠点が30を超え、多忙な部署もあれば、そうでない部署もあります。人事異動などもより活発化してくるでしょう。柔軟に対応し、お客様の要求に応えていけるように一致団結し、より高みを目指して歩いていきたいと思

います。引き続き、理想的な会社づくりに向けて、一緒に頑張ってください。本年もよろしくお願いたします。



2026年は万事「ウマ」くいく!

年男・年女の 全力疾走宣言

2026年は、万事「ウマ」くいくといわれる縁起の午年!

駿馬のように未来へ駆けるハシダの年男・年女の皆さんの全力疾走を誓う熱い決意と、

ユニークな一面に迫ります。午年らしい性格にもご注目!



稲沢工場
サブマネージャー

K. T. さん

競馬歴40年、
予想スタイルはデータ分析!

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

「状況に左右されるのが二流、左右されないのが一流、状況を利用するのが超一流」という言葉を胸に、状況を味方につける決断を心がけています。AI活用を、これまでの「自身の経験」をAIに落とし込んで次世代の意思決定を支援するチャットボット構築に挑戦します。まずは基盤となるナレッジベースの整備から始めます。

プライベートで挑戦したいこと
サウナ歴8年、全国の名だたるサウナを巡り「とどののの旅」がしたいと密かに考えています。



権原工場
チームリーダー

T. F. さん

社会的で前向き。
失敗をしても反省はするが、立ち止まらない!

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

勉強して苦手な生産管理を克服します。3月までには、管理能力を高め、工程の運営ができるよう、新規案件も獲得して立ち上げていきます。

プライベートで挑戦したいこと
昔からお寺や神社に興味があります。年男ということでさらに運氣が駆け上がるように、お寺・神社にお参りしてパワーをいただき、御朱印も30か所以上集めたいと思います。



名古屋西工場
チームリーダー

M. H. さん

適度に切れの良い
末脚が持ち味!

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

技能継承です。実績をデータとして積み上げ、後学の糧となる「生きた足跡」を残したい。まずはデジタル化から。後に紐付け、最終的に、DXへと繋げるベース作りを推進します。

プライベートで挑戦したいこと
「鉄馬乗り」に返り咲こうかと企んでいます。全国の名だたる峠を制覇したい。(おいしいものも食べたい)



名阪工場

S. M. さん

やる気スイッチが入ると、
長距離を走り切る
馬のように動ける!

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

午年のスピード感を活かして「まず動く」を意識して、立ち上がりスピードを上げることが目標。すでに部署異動が決定しているため、前進、跳躍する年にしていきたいと思っています。

プライベートで挑戦したいこと
バイクに乗るのが好きなので、行ったことがないところへたくさん行きたい!あとは、釣りで50cm以上の黒鯛を釣るのが目標です。



東京工場

H. Y. さん

目の前に楽しみがあるとき
の方が頑張れる!
馬刺しが大好き(笑)

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

与えられた仕事だけではなく、先のことを見据えた行動ができるようになりたい。自分のことで精一杯になりすぎず、広い視野をもって毎日を実践したものにしています。

プライベートで挑戦したいこと
まだ一度も海外旅行に行ったことがないため、日本から飛び立ってみたいと密かに計画しています。今一番興味があるのは、カッパドキアで気球に乗ることです!



堺工場

K. O. さん

馬車馬のように働き、
ナメケモノのように
休みます。

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

今学んでいる経営塾を通して、頼られるリーダーになりたい。リーダーとして、新しい方がすぐに馴染める雰囲気をつくり、「この会社に入っただけよかった」と思ってもらえる職場にしたい。

プライベートで挑戦したいこと
様々なところを旅行したい。今年できなかった御朱印集めをしたいと思っています。



北大阪工場

Y. H. さん

やりたいことは
こだわってやるタイプ!

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

図面がなく内製化されていない部品を図面化し、内製に切り替えることで利益に貢献したい。自身の作業も、品質を維持したまま効率化を図ります。

プライベートで挑戦したいこと
今年から2年くらいかけて家の床・キッチン・壁などの内装リフォームを自分でしようと思っています。



奈良工場

T. N. さん

一度踏み出したら
迷わず駆け抜ける
「馬力」が強み!

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

作業性の向上と共に、安全面の向上も考えた作業のマニュアル化を進めていきたい。

プライベートで挑戦したいこと
ゴルフのスコアで90を切る!



名阪工場
チームリーダー

T. S. さん

人見知りで調教された
馬のようにおとなしく、
静かな性格です。

2026年、「うま」く駆け抜けたい仕事の目標

チーム力の向上が目標。固定作業だけでなく、誰もが全ての作業できるように個々のスキルを高め、連携を強化しチーム力を上げたい。個人的には溶接に挑戦します。

プライベートで挑戦したいこと
仕事以外で挑戦したいことは、肉体改造です。筋トレで体を絞りたいと思っています。